



IL NOSTRO IMPEGNO PER L'EPAP

L'EPAP è la nostra cassa previdenziale e deve essere uno strumento efficiente, chiaro e rivolto ai bisogni degli iscritti. Obiettivo è renderla più innovativa e vicina, garantendo sostenibilità economica, welfare attivo e investimenti strategici per i professionisti di oggi e quelli futuri.

1. UN ENTE CHIARO CHE DIALOGA CON I PROFESSIONISTI

Vogliamo un EPAP che ascolti e supporti i suoi iscritti. Per questo proponiamo:

Trasparenza nella gestione: chiarezza su come vengono utilizzati i contributi e piena accessibilità alle informazioni.

Miglioramento della comunicazione: canali diretti e aggiornamenti tempestivi per gli iscritti. Una **comunicazione efficace**, di un EPAP che informa in modo semplice, comprensibile e accessibile, senza tecnicismi inutili o linguaggi burocratici.

Maggiore rappresentanza: incontri frequenti sui territori

2. UN ENTE SOSTENIBILE

Tema centrale dell'Agenda 2030, ma soprattutto perché rappresenta ciò che forse davvero conta per gli iscritti

Un Ente di Previdenza è sostenibile quando garantisce:

Equità contributiva – contributi giusti e proporzionati ai benefici futuri.

Stabilità finanziaria – gestione prudente e investimenti responsabili per assicurare la sicurezza delle prestazioni.

Welfare accessibile – servizi di tutela chiari e facili da ottenere, senza ostacoli burocratici.

3. UN ENTE VICINO

In molti contesti, gli enti e le istituzioni decidono senza mai confrontarsi con la base, o almeno questo è ciò che viene percepito “dalla base”. Che attribuisce questo comportamento, nel migliore dei casi, come dettato da logiche poco comprensibili e lontane dalle reali necessità.

La vicinanza è quindi un concetto chiave, perché significa:

Ascolto → Un EPAP che dialoga con i professionisti e raccoglie le loro esigenze.

Servizio → Un Ente al servizio degli iscritti, non il contrario.

Colleghi al servizio di colleghi → Chi si candida lo fa con spirito di servizio, per migliorare le condizioni di tutti.

LE NOSTRE PROPOSTE

COME VOGLIAMO RAGGIUNGERE QUESTI OBIETTIVI

COMUNICAZIONE

Una comunicazione agli iscritti più puntuale: proponiamo l'invio di newsletter almeno mensili che illustrino l'attività effettuata dai vari organi di Governance

Maggior scambio di informazioni con gli Ordini Territoriali: proponiamo che EPAP inviti i vari Ordini Territoriali a nominare un referente EPAP che sia da tramite con EPAP per qualsiasi richiesta degli iscritti)

Maggiori interazioni fra gli Organi di EPAP (CDA-CIG-CdD) : interorgani frequenti

WELFARE

Un sistema previdenziale che offra sicurezze e opportunità ai professionisti.

Maggiore semplificazione di accesso ai sussidi assistenziali, con procedure rapide e digitalizzate. Aumento dei servizi per la maternità, la paternità e asili nido.

Ampliamento del contributo soggettivo minimo per accedere ai servizi (ad oggi reddito familiare non superiore a 60 volte il contributo soggettivo minimo)

Indennità per temporanea inabilità totale rivolta a tutti gli iscritti, compresi i pensionati di vecchiaia e senza limite di età

Potenziamento delle convenzioni sanitarie per garantire pacchetti di cure migliori a costi agevolati e aumento delle strutture convenzionate.

Maggiore aiuto agli iscritti in caso di modulistica non compilata correttamente per prevenire dinieghi

INVESTIMENTI E GESTIONE FINANZIARIA OCULATA

EPAP si deve porre come obiettivo primario ed esclusivo quello di erogare prestazioni previdenziali e assistenziali, a favore dei propri iscritti, dei loro familiari e superstiti attraverso una efficiente gestione delle risorse affidate operando con i principi della persona prudente.

EPAP deve essere amministrata con rigore e lungimiranza per garantire rendimenti competitivi e una previdenza sicura.

I nostri obiettivi:

Mantenere investimenti prudenti e diversificati per garantire stabilità e crescita.

Favorire investimenti etici e sostenibili

Certificare la sostenibilità e la qualità dell'Ente e introdurre il risk management

FLESSIBILITÀ NELLA PREVIDENZA

I liberi professionisti hanno necessità e richieste quali:

Aumentare la flessibilità nei contributi, consentendo versamenti facoltativi per ottimizzare il risparmio previdenziale.

Introdurre strumenti di previdenza complementare, con opzioni di cumulo e ricongiunzione dei contributi.

SEMPLIFICAZIONE – DIGITALIZZAZIONE - FORMAZIONE

EPAP deve essere un ente accessibile, con procedure snelle e servizi digitalizzati:

Automazione delle pratiche, con modulistica semplificata e precompilata.

Miglioramento della piattaforma online, per una gestione rapida ed efficace delle richieste e delle partecipazioni ai bandi di assistenza.

Formazione propedeutica per chi si iscrive ad EPAP: diritti e doveri

EVOLUZIONE DI EPAP: COINVOLGIMENTO, PARTECIPAZIONE E RESPONSABILITÀ

EPAP non deve essere gestita con logiche burocratiche e autoreferenziali. Serve una governance chiara, composta da professionisti competenti, orientati a tutelare gli interessi degli iscritti.

 **Un'EPAP innovativa, efficiente e giusta si può, ma solo con la responsabilità di tutti. Sostienici per dare voce ai professionisti!**